GRUPO **HOPE**

Política de Diversidade e Inclusão

Mensagem do Grupo HOPE

Esta Política é um importante instrumento na consolidação dos pilares culturais do **Grupo HOPE.**

A diversidade e a inclusão são valores importantes que promovem igualdade de oportunidades, respeito mútuo e o reconhecimento da importância das diferentes perspectivas e experiências.

Ao reconhecer e valorizar a pluralidade dos indivíduos, podemos construir uma sociedade mais justa, enriquecedora e solidária, onde todas as pessoas possam viver plenamente e serem reconhecidas em sua singularidade.

Dessa forma, ratificamos a necessidade de que todos sigam e disseminem as ações desta Política.

O **Grupo HOPE** é empresa líder e referência no segmento de moda íntima, fitness e moda praia, reconhecida por sua qualidade, sofisticação, ousadia e autenticidade.

Costuramos uma rede de negócios em torno da moda essencial e atemporal.

Esse documento contém a redação integral da Política de Diversidade e Inclusão do **Grupo HOPE**.

Esta Política foi atualizada pela última vez em julho de 2023.

Índice

	ESSÊNCIA E VALORES DO GRUPO HOPE	04
01	DIVERSIDADE E INCLUSÃO	05
02	DADOS DEMOGRÁFICOS DOS COLABORADORES DO GRUPO HOPE	06
03	AÇÕES DE INCENTIVO E PROMOÇÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO GRUPO HOPE	08

Essência e valores do Grupo HOPE

AMOR COMO BASE

Somos apaixonados pelo que fazemos, comprometidos e entusiasmados em buscar sempre mais – mais oportunidades, conquistas e desenvolvimentos.

QUALIDADE E DURABILIDADE

Em busca da mais alta qualidade e durabilidade nas relações, processos e produtos.

INOVAÇÃO

Novos jeitos de ver o mundo, novas formas de comercialização, novas tecnologias e produtos. Nos renovamos constantemente.

SUSTENTABILIDADE

Nos preocupamos com a sociedade e com a forma como os nossos produtos se relacionam com o meio ambiente.

ÉTICA

Agimos com integridade e verdade, sempre pautados pelas melhores práticas.

01

Diversidade e inclusão

DIVERSIDADE

É a pluralidade dos indivíduos em termos de diferenças culturais, identidade e experiência.

Que podemos classificar em três pilares:

- **Diversidade demográfica**: refere-se às diferenças de gênero, sexo, raça, etnia, nível de escolaridade, geração, orientação sexual, identidade de gênero etc.;
- **Diversidade cognitiva**: como cada ser humano resolve problemas, pensa sobre situações e tem atitudes em relação a elas; e
- **Diversidade experimental:** refere-se a nossas habilidades, hobbies e afinidades.

O **Grupo HOPE** reconhece a importância de incluir pessoas de diferentes origens e características em seu ambiente de trabalho. Elas promovem a igualdade de oportunidades, criam um ambiente inclusivo e fortalecem nosso compromisso com a diversidade.

INCLUSÃO

É à criação de um ambiente no qual pessoas diversas (TODOS NÓS SOMOS DIVERSOS), possam pertencer e prosperar.

O ambiente do **Grupo HOPE** se torna cada vez mais inclusivo, todas as pessoas são esperadas, refletidas e respeitadas.

02

Dados demográficos dos colaboradores do Grupo HOPE

IDENTIDADE DE GÊNERO*

CLASSIFICAÇÕES	CONCEITO	QUANTIDADE DE COLABORADORES	PERCENTUAL
Mulher Cisgênero	Indivíduo que se identifica com o sexo biológico com o qual nasceu	439	56,7%
Homem Cisgênero	Indivíduo que se identifica com o sexo biológico com o qual nasceu	264	34,1%
Prefere não informar		53	6,8%
Não binário	Pessoas que não se percebem como pertencentes a um gênero exclusivamente	12	1,6%
Mulher Transgênero	O termo trans é utilizado para se referir a uma pessoa que não se identifica com o gênero ao qual foi designado em seu nascimento	4	0,5%
Homem Transgênero	O termo trans é utilizado para se referir a uma pessoa que não se identifica com o gênero ao qual foi designado em seu nascimento	2	0,3%
TOTAL		**774**	**100,0%**

IDADE*	QUANTIDADE	% QUE RESPONDERAM À PESQUISA
Até 25 anos	185	23,9%
De 26 a 30 anos	168	21,7%
De 31 a 35 anos	160	20,7%
De 36 a 40 anos	107	13,8%
De 41 anos a 50 anos	120	15,5%
Acima de 51 anos	34	4,4%
TOTAL	**774**	**100,0%**

PESSOA COM DEFICIÊNCIA*

TIPOS	QUANTIDADE DE COLABORADORES	PERCENTUAL
FÍSICA	19	50%
AUDITIVA	8	21%
VISUAL	8	21%
INTELECTUAL	3	8%
TOTAL	**38**	**100%**

COR OU ETNIA*	QUANTIDADE	% QUE RESPONDERAM À PESQUISA
Branca	188	24,3%
Preta	47	6,1%
Amarela	25	3,2%
Parda	475	61,4%
Indígena	8	1,0%
Prefiro não informar	31	4,0%
TOTAL	**774**	**100,0%**

***Fonte dos dados:**

Pesquisa de Clima 2022, respondida por 774 colaboradores de um total de 970 colaboradores, representando 86,8% do quadro total. Realizados com os colaboradores das unidades: Fábrica (CE), Escritório (SP), Ateliê (SP) e Lojas Próprias (SP/RJ).

03

Ações de incentivo e promoção de diversidade e inclusão no Grupo HOPE

O **Grupo HOPE** tem o compromisso genuíno e constante de criar um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todas as pessoas, independentemente de sua identidade de gênero.

ANÚNCIO DAS VAGAS

Buscamos a construção de um ambiente diverso e inclusivo, por isso valorizamos as diferenças (gênero, pessoa com deficiência, LGBTQIAPN+, raça e etnia). Vem ser Hoper com a gente!

Anúncio das vagas: https://www.linkedin.com/company/449677/admin/

PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS E PRIVADAS

Colaborações entre o **Grupo HOPE** e organizações que compartilham o compromisso de promover a inclusão e a diversidade em suas práticas e culturas.

Essas parcerias ocorrem com empresas, organizações não governamentais (ONGs), instituições de ensino, governos e outras entidades relevantes.

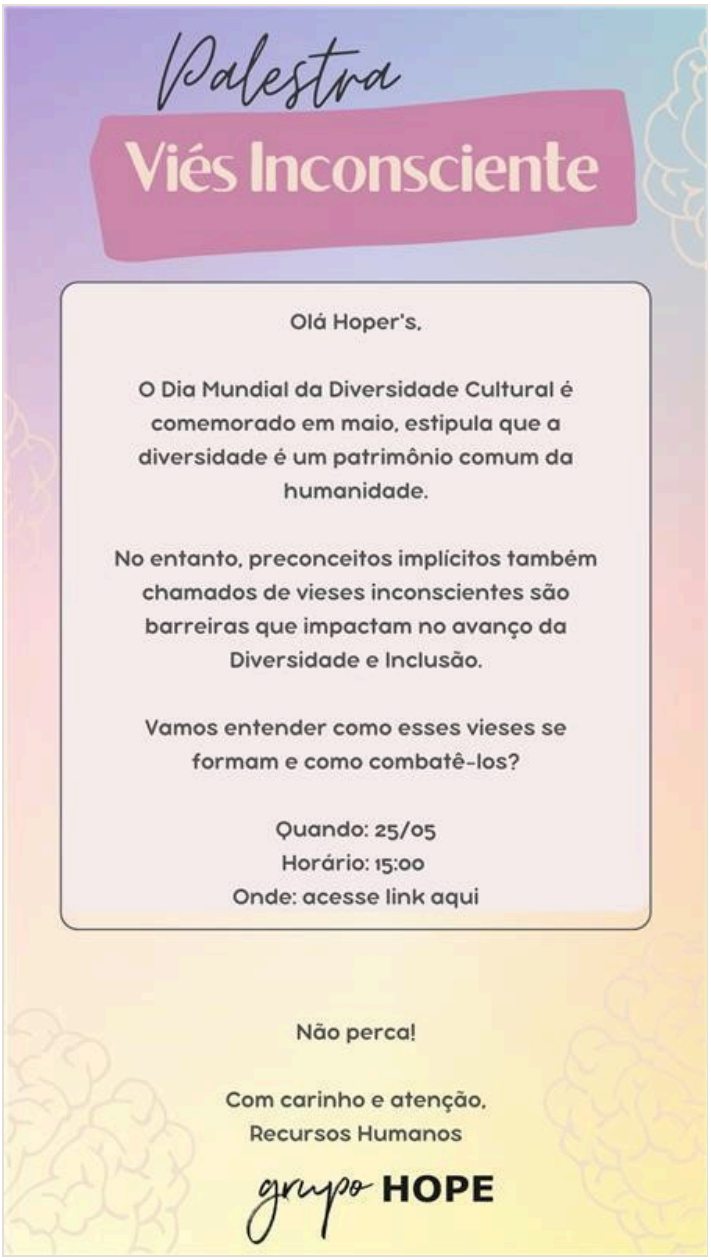
Através dessas parcerias, fortalecemos nossos esforços para alcançar resultados mais significativos na promoção da diversidade.

PARCERIA – SINE (SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO) E ASSOCIAÇÃO DE SURDOS DE MARANGUAPE/CE

Desde 2022, somos reconhecidos e premiados, como umas das empresas que mais contratam Pessoas com Deficiência no Município.

PALESTRAS PARA OS COLABORADORES:

Viés Inconsciente e Diversidade & Inclusão



NEWS (COMUNICAÇÃO INTERNA):

Mês do Orgulho



DISPONIBILIZAÇÃO DE TECNOLOGIAS ASSISTIVAS:

As tecnologias assistivas são dispositivos, equipamentos, sistemas e aplicativos que são projetados para apoiar a realização de tarefas diárias, melhorar a independência e qualidade de vida.

O **Grupo HOPE** utiliza equipamentos e móveis que atendam às necessidades dos Colaboradores, tais como:

- baixa ou elevada estatura (mesa, cadeiras, apoio de pé adaptados);
- elevadores; e
- rampas para acessibilidade.

A disponibilização de tecnologias assistivas promove a inclusão e garante a igualdade de oportunidades para pessoas com deficiência.

ADEQUAÇÃO DE BANHEIRO PARA POPULAÇÃO LGBTQIAPN+:

Os colaboradores do **Grupo HOPE** têm a liberdade de escolha, para fazer uso dos banheiros de acordo com a sua identidade de gênero.

O diálogo aberto e inclusivo é a chave para garantir que todas as vozes sejam ouvidas e que os espaços sejam projetados de forma a atender às necessidades de todos.

Esta Política e demais políticas aplicáveis estão disponíveis na página de internet do **Grupo HOPE**.

Caso tenha dúvidas, comentários ou sugestões relacionadas a este documento, entre em contato conosco, por meio do seguinte e-mail **rhinforma@grupohope.com.br.**

1ª VERSÃO – JULHO/2023.

* * *