

POLÍTICA

DE

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

MENSAGEM DO GRUPO HOPE

Esta Política é um importante instrumento na consolidação dos pilares culturais do **Grupo HOPE**.

Ela abrange uma ampla gama de áreas e questões relacionadas à saúde, segurança e ao bem-estar, e tem como objetivo principal melhorar a qualidade de vida e promover um ambiente seguro e saudável para todos.

Dessa forma, ratificamos a necessidade de que todos sigam e disseminem as ações desta Política.

O **Grupo HOPE** é empresa líder e referência no segmento de moda íntima, fitness e moda praia, reconhecida por sua qualidade, sofisticação, ousadia e autenticidade.

Costuramos uma rede de negócios em torno da moda essencial e atemporal.

Esse documento contém a redação integral da Política de Política de Saúde, Segurança, Qualidade de vida e bem-estar do **Grupo HOPE**.

Esta Política foi atualizada pela última vez em julho de 2023.

ÍNDICE

ESSÊNCIA E VALORES DO GRUPO HOPE

1 – SERVIÇOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

2 - SEGURANÇA

3 - QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

1. SERVIÇOS DE SAÚDE

O **Grupo HOPE** adota alternativas e serviços de saúde, para proporcionar mais qualidade de vida aos Colaboradores, tais como:

PCMSO | PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL

Programa obrigatório estabelecido pela Norma Regulamentadora 7 (NR-7) do Ministério do Trabalho e Emprego do Brasil. Ele tem como objetivo promover e preservar a saúde dos colaboradores, identificando e controlando possíveis riscos ocupacionais.

MÉDICO DO TRABALHO

O médico do trabalho é responsável por realizar exames médicos admissionais, periódicos, demissionais e de retorno ao trabalho, além de acompanhar e monitorar a saúde dos colaboradores durante o período em que estão empregados, respeitando o sigilo e a confidencialidade das informações.

TÉCNICA DE ENFERMAGEM

Para atendimentos em pequenos procedimentos, suporte no atendimento médico e apoio em campanhas de saúde.

AMBULATÓRIO

Com a presença de médico do trabalho e técnica de enfermagem que, além do acompanhamento ocupacional, oferecem suporte e acolhimento em possíveis sintomas ou desconfortos apresentados pelos colaboradores durante seu horário de trabalho e se necessário fazem o encaminhamento para especialista.

EXAMES MÉDICOS

Contemplando exames médicos periódicos como Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) e o exames complementares.

Realizados regularmente, para monitorar a saúde dos colaboradores e detectar precocemente possíveis alterações relacionadas ao trabalho ou a outros fatores.

COERGO

Comitê de ergonomia, que tem por objetivo de analisar, prevenir e propor ação de melhorias internas.

A ergonomia é o estudo da relação entre o ser humano e o seu ambiente de trabalho, com o objetivo de otimizar o bem-estar, a segurança e a eficiência das pessoas.

Um comitê de ergonomia desempenha um papel importante na promoção de um ambiente de trabalho saudável e seguro, minimizando os riscos de lesões e doenças ocupacionais.

2. SEGURANÇA

Independentemente do local onde trabalha e da sua função no **Grupo Hope**, esperamos que coloque a sua segurança em primeiro lugar.

Estamos comprometidos para com a salvaguarda da saúde e segurança dos nossos Colaboradores, visitantes, consumidores e comunidades.

Nossos procedimentos foram desenvolvidos para auxiliar a todos de forma segura e saudável.

Os colaboradores do Grupo Hope devem observar e REPORTAR as seguintes situações:

- Se lhe for pedido para desempenhar uma tarefa que considera ser insegura;
- Se lhe for pedido para fazer um trabalho para o qual considera que não tem a formação adequada e que possa prejudicá-lo ou a outros;
- Ver alguém a desempenhar uma tarefa que acha que é insegura ou que a pessoa não é qualificada para desempenhar;
- Suspeita que um veículo ou equipamento não está funcionando devidamente e pode ser inseguro;
- Observa ou é-lhe indicada uma condição insegura ou um perigo potencial para si ou para outros.

A segurança é responsabilidade de todos e devemos priorizar que o trabalho seja realizado de forma segura, independentemente da sua função.

PROGRAMAS DE SEGURANÇA

PGR - PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO

O objetivo principal do PGR é minimizar a probabilidade de ocorrência de eventos indesejáveis e reduzir suas consequências negativas, protegendo assim os colaboradores, o público, o meio ambiente e os ativos da organização.

Visando à melhoria contínua das condições da exposição dos Colaboradores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas. O PGR é composto, no mínimo, por dois documentos:

- **INVENTÁRIO DE RISCOS OCUPACIONAIS**, que compreende as etapas de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, de modo a estabelecer a necessidade de medidas de prevenção; e
- **PLANO DE AÇÃO**, onde se estabelecem as medidas de prevenção a serem introduzidas, aprimoradas ou mantidas, de modo a eliminar, reduzir ou controlar os riscos ocupacionais.

LTCAT - LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DO TRABALHO

Documento elaborado por um profissional de segurança do trabalho que tem como objetivo avaliar e caracterizar os riscos ambientais presentes no ambiente de trabalho. Ele é regulamentado pela Norma Regulamentadora NR 15, do Ministério do Trabalho e Emprego do Brasil.

Esse documento é essencial para que a empresa possa tomar medidas de prevenção e controle dos riscos, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus Colaboradores.

Comprova os riscos ambientais presentes no ambiente de trabalho para fins previdenciários, e é atualizado sempre que ocorrer alterações no ambiente de trabalho.

CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIO

A criação da CIPA é uma exigência estabelecida pela Norma Regulamentadora nº 5 (NR-5), que faz parte da legislação trabalhista brasileira. Esta comissão tem atribuições, dentre as quais, podemos citar:

- Identificar os riscos dos ambientes de trabalho e medidas à prevenção e ao combate ao assédio sexual e às demais formas de violência no âmbito do trabalho;
- Elaborar plano de ações preventivas na solução de problemas de segurança do trabalho;
- Realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho;
- Divulgar e promover o cumprimento das Normas Regulamentadoras.

BRIGADA DE INCÊNDIO

É formada por um grupo de colaboradores voluntários e devidamente treinados, que devem prevenir e combater princípios de incêndios. Os brigadistas possuem responsabilidades legais, tais como:

- Conhecer o Plano de Emergência da empresa;

- Avaliar os riscos existentes;
- Inspeccionar as rotas de fuga e os equipamentos de combate a incêndio e primeiros-socorros existentes na edificação;
- Elaborar relatório das irregularidades encontradas;
- Orientar os demais colaboradores em caso de abandono e evacuação;
- Participar dos exercícios de simulação de emergência.

Os membros da Brigada de Incêndio passam por treinamentos específicos para adquirir conhecimentos sobre prevenção de incêndios, técnicas de combate ao fogo, uso de equipamentos de segurança e procedimentos de evacuação.

TREINAMENTOS

São programas educacionais projetados para aprimorar as habilidades, conhecimentos e competências dos colaboradores.

Para prevenir riscos e orientar atitudes seguras, o **Grupo HOPE** realiza o levantamento das necessidades de treinamento de segurança para todas as funções da organização, e realiza capacitações voluntárias e obrigatórias para conformidade com a NR12 (segurança de máquinas e equipamentos), NR-35 (trabalho em altura), a NR-11 (movimentação de materiais), entre outras normas.

SIPATMA - SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E MEIO AMBIENTE

Evento que tem como objetivo promover a conscientização dos Colaboradores sobre a importância da prevenção de acidentes de trabalho e da preservação do meio ambiente.

Durante a **SIPATMA**, são realizadas diversas atividades, palestras, treinamentos e ações educativas com o intuito de alertar os colaboradores sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho e incentivar boas práticas de segurança e cuidado com o meio ambiente.

A **SIPATMA** é uma iniciativa fundamental para promover a conscientização e a cultura de segurança no ambiente de trabalho, além de incentivar ações voltadas para a preservação do meio ambiente.

3. QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

Por meio de programas e ações, o **Grupo HOPE** promove iniciativas direcionadas à saúde física, mental, qualidade de vida e ao bem-estar dos colaboradores.

PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO

Tem o objetivo de proporcionar assistência médica e odontológica com acesso a serviços de saúde de qualidade aos colaboradores, bem como aos seus dependentes.

Possuímos parceria com operadoras de planos de saúde e odontológico para a opção dos nossos Colaboradores, que por adesão podem incluir dependentes, com participação de percentual colaborativo da empresa para os titulares.

CAMPANHAS DE VACINAÇÃO

Anualmente o **Grupo HOPE** incentiva e promove campanhas de vacinação e firma parcerias com clínicas especializadas para vacinação de Colaboradores e dependentes, tais como: tríplice viral, Influenza H1N1/H3N2, Covid-19, entre outras.

Em 2021, houve a Campanha de Vacinação contra Gripe H1N1 e Covid-19, que conquistou a adesão de 78% da empresa. As vacinas foram oferecidas sem custo para os Colaboradores e a preço de custo para seus dependentes legais.

Em 2022 foram aplicadas vacinas gratuitas contra tétano, H1N1 e Covid-19, na fábrica e, em 2023 tivemos a campanha com aplicação de 400 doses de vacinas H3N2 e Covid-19 bi-valente.

CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

O **Grupo HOPE** realiza campanhas de conscientização mensalmente sobre os diferentes temas correspondentes, através de comunicados internos informativos, palestras e ações, tais como:

- “Janeiro Branco”, realizamos com palestras online e presencial focados na Saúde mental;

- “Junho Verde” é realizada a Semana do Meio ambiente, com palestras, doação de sementes e mudas de flores e hortaliças, reforço a coleta seletiva e consumo consciente.
- “Setembro Amarelo”, realizamos a Campanha Abrace com Palavras para a prevenção ao suicídio;
- “Outubro Rosa” são realizadas palestras e estímulo a exames preventivos com comunicação interna orientando clínicas e instituições especializadas na prevenção ao câncer de mama.
- “Novembro Azul”, além das palestras são promovidas ações educativas com jogos e dinâmicas para prevenção ao câncer de próstata.

ACADEMIAS, ORIENTAÇÃO NUTRICIONAL E PSICOTERAPIA

Além disso, em atenção à saúde física e mental dos Colaboradores, o **Grupo HOPE** firmou parceria com Swile e TotalPass, as quais disponibilizam desconto para acesso a serviços de academias, orientação nutricional e psicoterapia.

PROJETO DE APOIO PSICOLÓGICO

Projeto de saúde emocional, que oferece (por meio de prestadores de serviço) um atendimento de plantão psicológico especializado para aqueles que estão enfrentando dificuldades emocionais, garantindo-se o sigilo do atendimento e o suporte emocional necessário.

Os colaboradores que precisam de acompanhamento de médio a longo prazo são encaminhados aos profissionais especializados nos planos de saúde.

Esta Política e demais políticas aplicáveis estão disponíveis na página de internet do **Grupo HOPE**.

Caso tenha dúvidas, comentários ou sugestões relacionadas a este documento, entre em contato conosco, por meio do seguinte e-mail rhinforma@grupohope.com.br.

1ª Versão – julho/2023.

* * *