

**POLÍTICA**

**DE**

**DIVERSIDADE E INCLUSÃO**



## MENSAGEM DO GRUPO HOPE

Esta Política é um importante instrumento na consolidação dos pilares culturais do **Grupo HOPE**.

A diversidade e a inclusão são valores importantes que promovem igualdade de oportunidades, respeito mútuo e o reconhecimento da importância das diferentes perspectivas e experiências.

Ao reconhecer e valorizar a pluralidade dos indivíduos, podemos construir uma sociedade mais justa, enriquecedora e solidária, onde todas as pessoas possam viver plenamente e serem reconhecidas em sua singularidade.

Dessa forma, ratificamos a necessidade de que todos sigam e disseminem as ações desta Política.

O **Grupo HOPE** é empresa líder e referência no segmento de moda íntima, fitness e moda praia, reconhecida por sua qualidade, sofisticação, ousadia e autenticidade.

Costuramos uma rede de negócios em torno da moda essencial e atemporal.

Esse documento contém a redação integral da Política de Diversidade e Inclusão do **Grupo HOPE**.

Esta Política foi atualizada pela última vez em julho de 2023.

**ÍNDICE**

**ESSÊNCIA E VALORES DO GRUPO HOPE**

1 – DIVERSIDADE E INCLUSÃO

2 - DADOS DEMOGRÁFICOS DOS COLABORADORES DO GRUPO HOPE

3 - AÇÕES DE INCENTIVO E PROMOÇÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO GRUPO HOPE



## ESSÊNCIA E VALORES DO GRUPO HOPE

### **AMOR COMO BASE**

Somos apaixonados pelo que fazemos, comprometidos e entusiasmados em buscar sempre mais – mais oportunidades, conquistas e desenvolvimentos.

### **QUALIDADE E DURABILIDADE**

Em busca da mais alta qualidade e durabilidade nas relações, processos e produtos.

### **INOVAÇÃO**

Novos jeitos de ver o mundo, novas formas de comercialização, novas tecnologias e produtos. Nos renovamos constantemente.

### **SUSTENTABILIDADE**

Nos preocupamos com a sociedade e com a forma como os nossos produtos se relacionam com o meio ambiente.

### **ÉTICA**

Agimos com integridade e verdade, sempre pautados pelas melhores práticas.

## 1. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

### DIVERSIDADE

É a pluralidade dos indivíduos em termos de diferenças culturais, identidade e experiência.

Que podemos classificar em três pilares:

- **Diversidade demográfica:** refere-se às diferenças de gênero, sexo, raça, etnia, nível de escolaridade, geração, orientação sexual, identidade de gênero etc.;
- **Diversidade cognitiva:** como cada ser humano resolve problemas, pensa sobre situações e tem atitudes em relação a elas; e
- **Diversidade experimental:** refere-se a nossas habilidades, hobbies e afinidades.

O **Grupo HOPE** reconhece a importância de incluir pessoas de diferentes origens e características em seu ambiente de trabalho. Elas promovem a igualdade de oportunidades, criam um ambiente inclusivo e fortalecem nosso compromisso com a diversidade.

### INCLUSÃO

É a criação de um ambiente no qual pessoas diversas (TODOS NÓS SOMOS DIVERSOS), possam pertencer e prosperar.

O ambiente do **Grupo HOPE** se torna cada vez mais inclusivo, todas as pessoas são esperadas, refletidas e respeitadas.

## 2. DADOS DEMOGRÁFICOS DOS COLABORADORES DO GRUPO HOPE

IDENTIDADE DE GÊNERO*			
Classificações	Conceito	Quantidade de colaboradores	Percentual
Mulher Cisgênero	Indivíduo que se identifica com o sexo biológico com o qual nasceu	439	56,7%
Homem Cisgênero	Indivíduo que se identifica com o sexo biológico com o qual nasceu	264	34,1%
Prefere não informar		53	6,8%
Não binário	Pessoas que não se percebem como pertencentes a um gênero exclusivamente	12	1,6%
Mulher Transgênero	O termo trans é utilizado para se referir a uma pessoa que não se identifica com o gênero ao qual foi designado em seu nascimento	4	0,5%
Homem Transgênero	O termo trans é utilizado para se referir a uma pessoa que não se identifica com o gênero ao qual foi designado em seu nascimento	2	0,3%
<b>TOTAL</b>		<b>774</b>	<b>100,0%</b>

IDADE*	Quantidade	% que responderam à Pesquisa
Até 25 anos	185	23,9%
De 26 a 30 anos	168	21,7%
De 31 a 35 anos	160	20,7%
De 36 a 40 anos	107	13,8%
De 41 anos a 50 anos	120	15,5%
Acima de 51 anos	34	4,4%
<b>TOTAL</b>	<b>774</b>	<b>100,0%</b>

PESSOA COM DEFICIÊNCIA*		
Tipos	Quantidade de colaboradores	Percentual
FÍSICA	19	50%
AUDITIVA	8	21%
VISUAL	8	21%
INTELECTUAL	3	8%
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>

COR OU ETNIA*	Quantidade	% que responderam à Pesquisa
Branca	188	24,3%
Preta	47	6,1%
Amarela	25	3,2%
Parda	475	61,4%
Indígena	8	1,0%
Prefiro não informar	31	4,0%
<b>TOTAL</b>	<b>774</b>	<b>100,0%</b>

\*Fonte dos dados:

Pesquisa de Clima 2022, respondida por 774 colaboradores de um total de 970 colaboradores, representando 86,8% do quadro total. Realizados com os colaboradores das unidades: Fábrica (CE), Escritório (SP), Ateliê (SP) e Lojas Próprias (SP/RJ).

### **3. AÇÕES DE INCENTIVO E PROMOÇÃO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO NO GRUPO HOPE**

O **Grupo HOPE** tem o compromisso genuíno e constante de criar um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todas as pessoas, independentemente de sua identidade de gênero.

#### **ANÚNCIO DAS VAGAS**

Buscamos a construção de um ambiente diverso e inclusivo, por isso valorizamos as diferenças (gênero, pessoa com deficiência, LGBTQIAPN+, raça e etnia). Vem ser *Hoper* com a gente!

Anúncio das vagas: <https://www.linkedin.com/company/449677/admin/>

#### **PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS E PRIVADAS**

Colaborações entre o **Grupo HOPE** e organizações que compartilham o compromisso de promover a inclusão e a diversidade em suas práticas e culturas.

Essas parcerias ocorrem com empresas, organizações não governamentais (ONGs), instituições de ensino, governos e outras entidades relevantes.

Através dessas parcerias, fortalecemos nossos esforços para alcançar resultados mais significativos na promoção da diversidade.

#### **PARCERIA – SINE (SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO) E ASSOCIAÇÃO DE SURDOS DE MARANGUAPE/CE**

Desde 2022, somos reconhecidos e premiados, como umas das empresas que mais contratam Pessoas com Deficiência no Município.

**PALESTRAS PARA OS COLABORADORES:**

Viés Inconsciente e Diversidade & Inclusão

*Palestra*  
**Viés Inconsciente**

Olá Hoper's,

O Dia Mundial da Diversidade Cultural é comemorado em maio, estipula que a diversidade é um patrimônio comum da humanidade.

No entanto, preconceitos implícitos também chamados de vieses inconscientes são barreiras que impactam no avanço da Diversidade e Inclusão.

Vamos entender como esses vieses se formam e como combatê-los?

Quando: 25/05  
Horário: 15:00  
Onde: [acesse link aqui](#)

Não perca!

Com carinho e atenção,  
Recursos Humanos

*grupo* **HOPE**

NEWS (COMUNICAÇÃO INTERNA):

Mês do Orgulho

JUNHO É O

MÊS DO ORGULHO

# LGBTQIAPN+

E, para abraçar essa causa, a HOPE e o Grupo HOPE gostariam de trazer as pessoas que se sentem **representadas pela sigla** para o centro do conteúdo. No dia 28 de junho de 2023, **publicaremos em nossas redes sociais** (HOPE e Grupo HOPE) as fotos das pessoas participantes, seus nomes, pronomes e áreas juntamente com as respectivas respostas para a pergunta:

**“Qual foi a coisa mais bonita que você descobriu sobre si?”**

Se inscreva para participar através do **formulário** no botão abaixo!

**QUERO PARTICIPAR**

Ao se inscrever, você declara e autoriza o Grupo HOPE a utilizar seus dados, informações e imagem, para que sejam compartilhados nas redes sociais, sites e demais canais de comunicação do Grupo HOPE, e que a participação nesta ação é de sua própria vontade, estando ciente de que esta ação fará parte do portfólio e roló histórico do Grupo HOPE, por prazo indeterminado.

HOPE grupo HOPE

#### **DISPONIBILIZAÇÃO DE TECNOLOGIAS ASSISTIVAS:**

As tecnologias assistivas são dispositivos, equipamentos, sistemas e aplicativos que são projetados para apoiar a realização de tarefas diárias, melhorar a independência e qualidade de vida.

O **Grupo HOPE** utiliza equipamentos e móveis que atendam às necessidades dos Colaboradores, tais como:

- baixa ou elevada estatura (mesa, cadeiras, apoio de pé adaptados);
- elevadores; e
- rampas para acessibilidade.

A disponibilização de tecnologias assistivas promove a inclusão e garante a igualdade de oportunidades para pessoas com deficiência.

#### **ADEQUAÇÃO DE BANHEIRO PARA POPULAÇÃO LGBTQIAPN+:**

Os colaboradores do **Grupo HOPE** têm a liberdade de escolha, para fazer uso dos banheiros de acordo com a sua identidade de gênero.

O diálogo aberto e inclusivo é a chave para garantir que todas as vozes sejam ouvidas e que os espaços sejam projetados de forma a atender às necessidades de todos.



Esta Política e demais políticas aplicáveis estão disponíveis na página de internet do **Grupo HOPE**.

Caso tenha dúvidas, comentários ou sugestões relacionadas a este documento, entre em contato conosco, por meio do seguinte e-mail [rhinforma@grupohope.com.br](mailto:rhinforma@grupohope.com.br).

1ª Versão – julho/2023.

\* \* \*